

Rekryteringsenkäten 2020 Kronobergs län



Företagsamma människor
och konkurrenskraftiga
företag i gemenskap leder
Sverige till ökat välstånd.

Rekryteringsenkäten 2020

Målgrupp

VD, ägare eller
HR-ansvarig i
Svenskt
Näringslivs
medlemsföretag

Antal intervjuer

6 436 totalt varav 231 i
Kronobergs län

Intervjuperiod

11 november till 16
december 2019

Svarsfrekvens

34 procent totalt,
34 procent i
Kronobergs län

Vägning av data

Viktning av data har
gjorts efter län och
företagsstorlek, baserad
på det faktiska
fördelningen bland
Svenskt Näringslivs
medlemsföretag

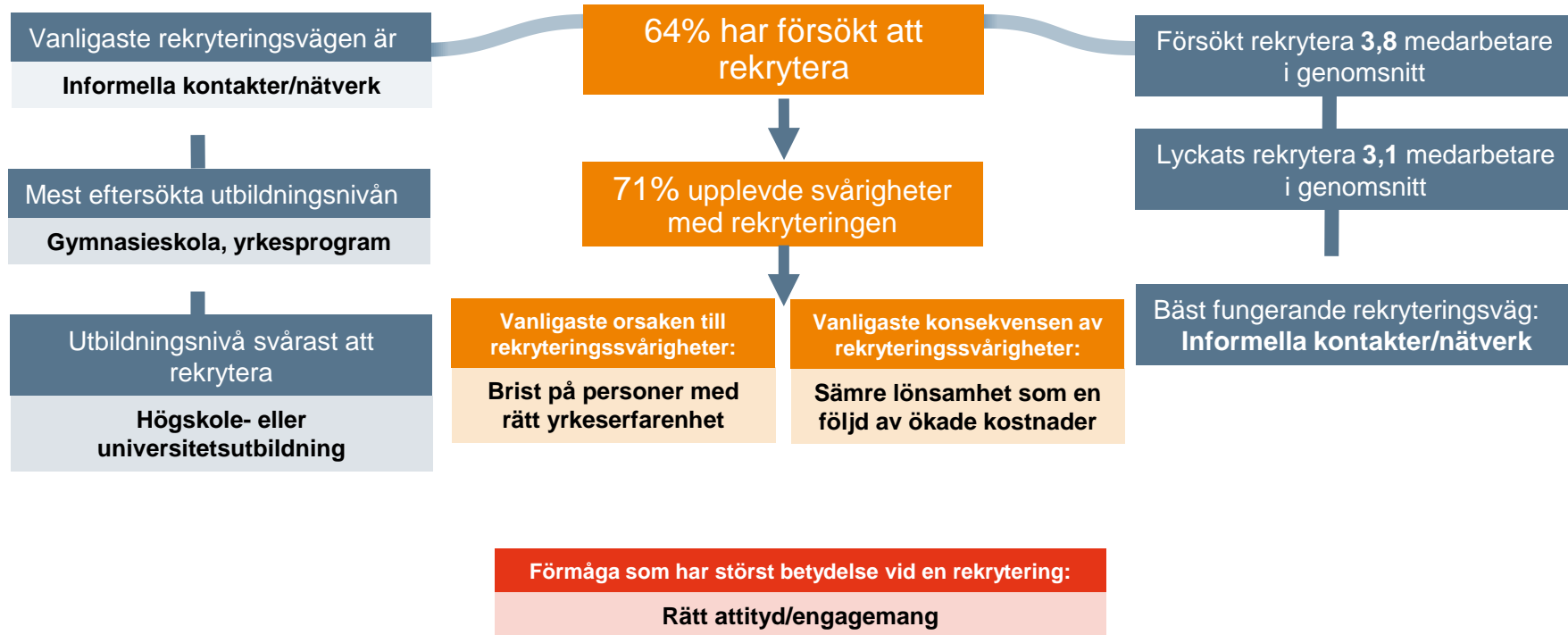
Genomförande

Genomförd av
analysföretaget
Demoskop på
uppdrag av
Svenskt Näringsliv.

Kontakt

Per Hörnsten
Demoskop
per.hornsten@demoskop.se

Sammanfattning Kronobergs län



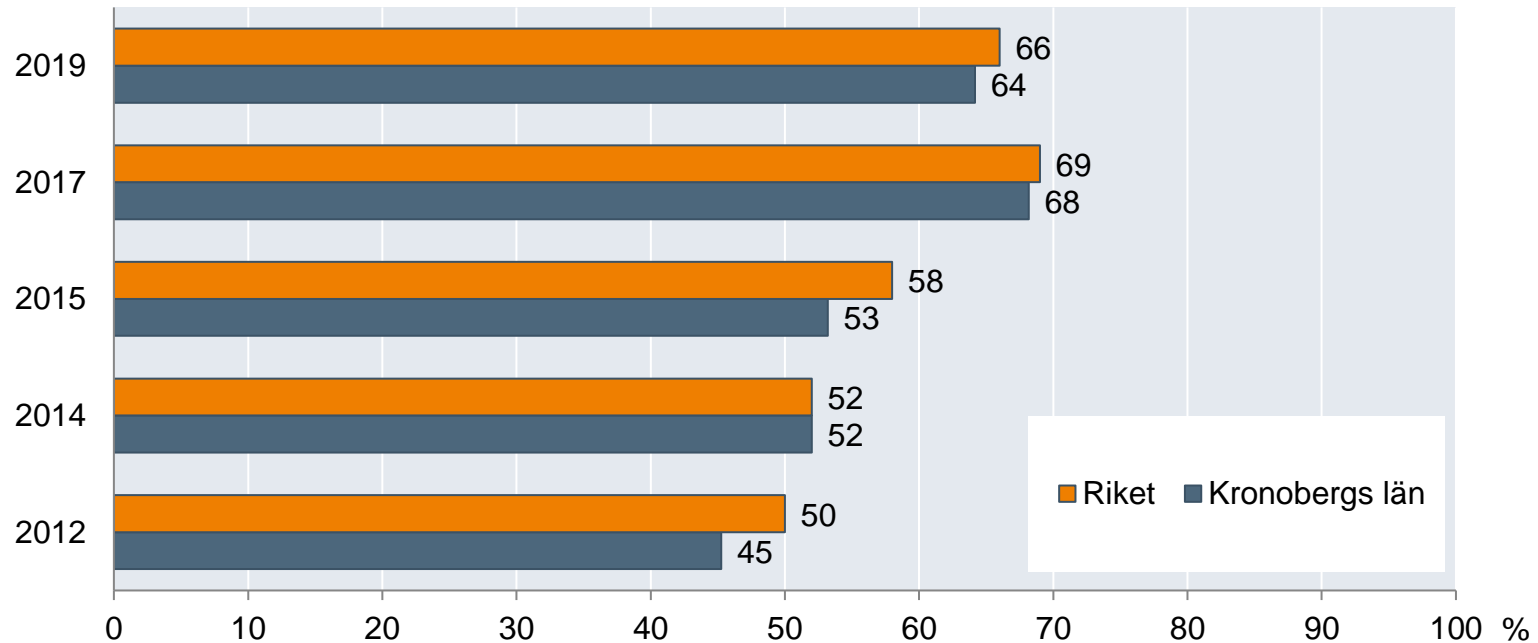
Företagspanelen sept.

För att få en bild av rekryteringsläget under krisen ställde vi ett antal frågor till en panel bestående av medlemsföretag. Enkäten skickades ut i augusti 2020 som komplement till Rekryteringsenkäten. 4 817 företag svarade och svarsfrekvensen var 47 procent.

- Nästan vart femte företag svarar att det haft fortsatt svårt att rekrytera under pandemin.
- Lika många svarar att de sökt ny kompetens.
- 75 procent svarar att de kommer att behålla den kompetensen när pandemin klingat av.

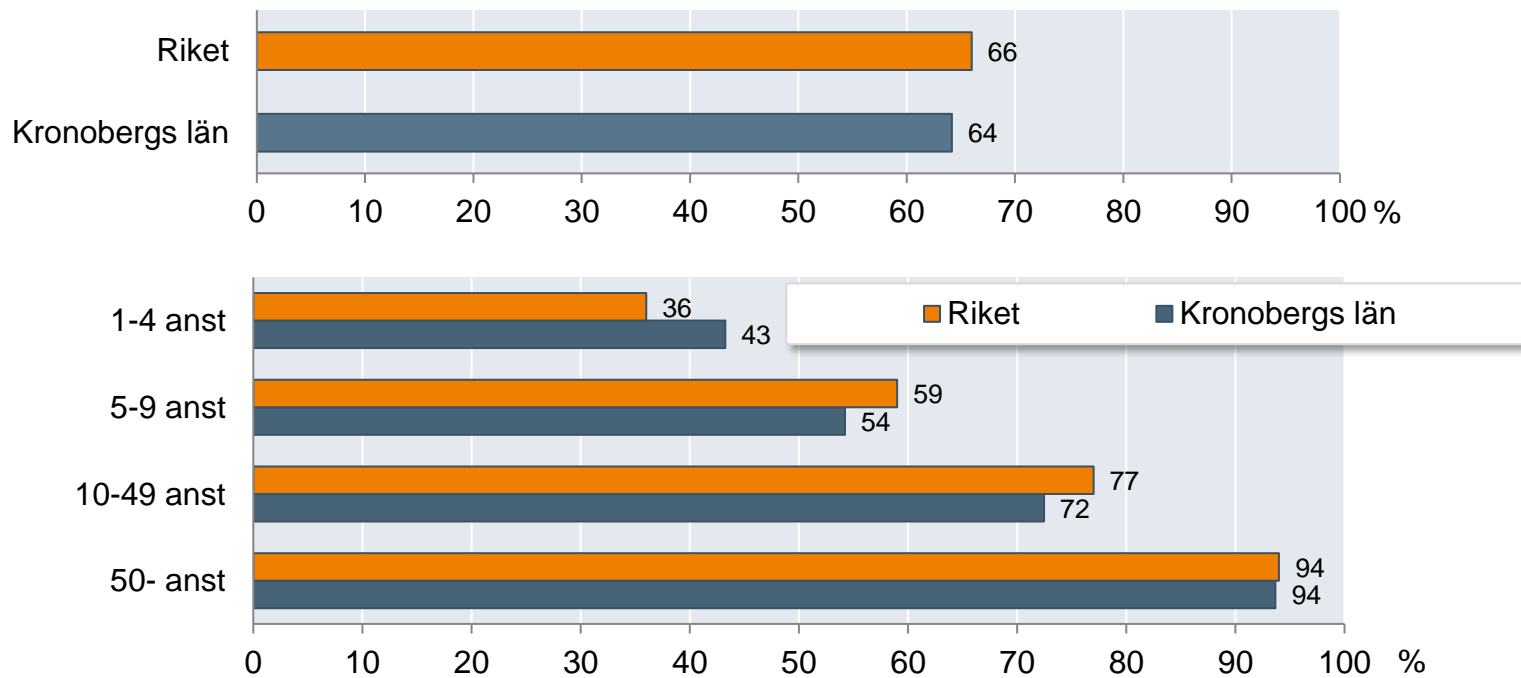
Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

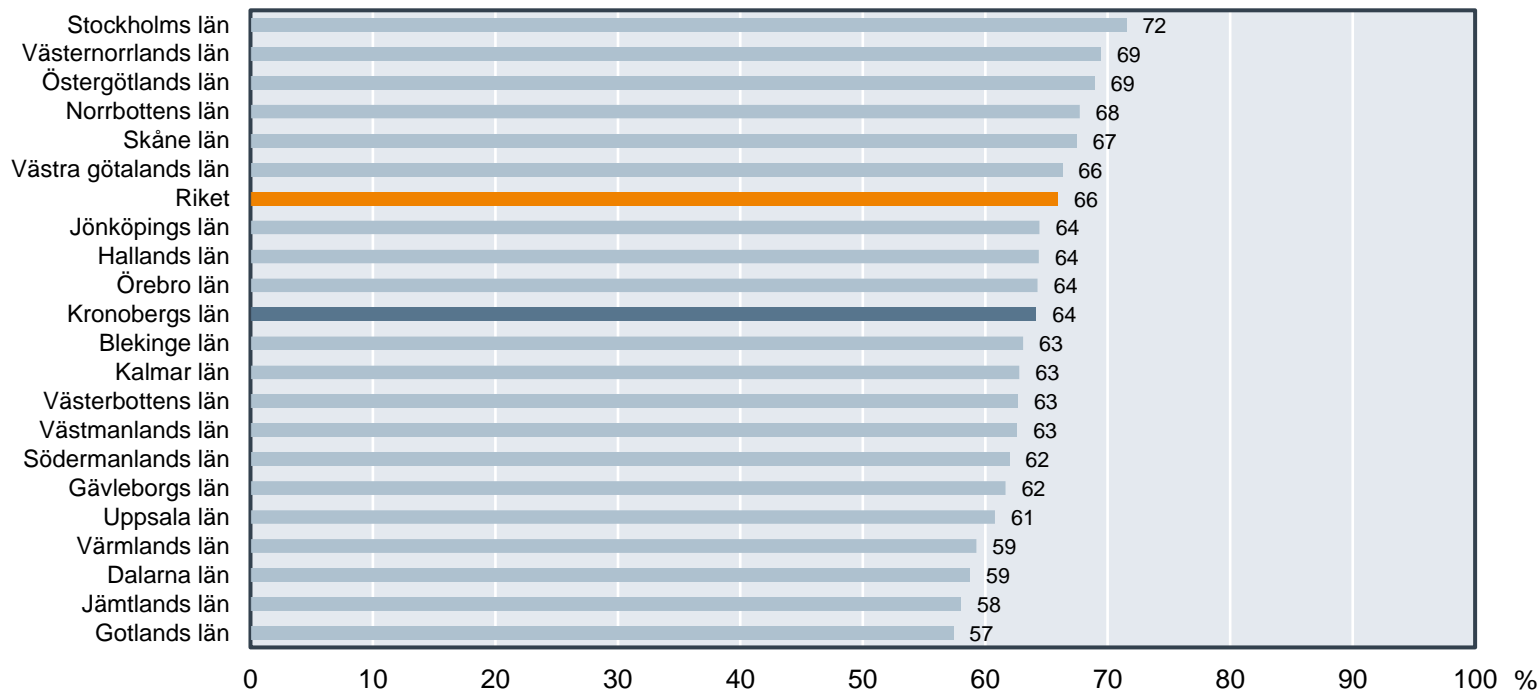
Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Kronobergs län

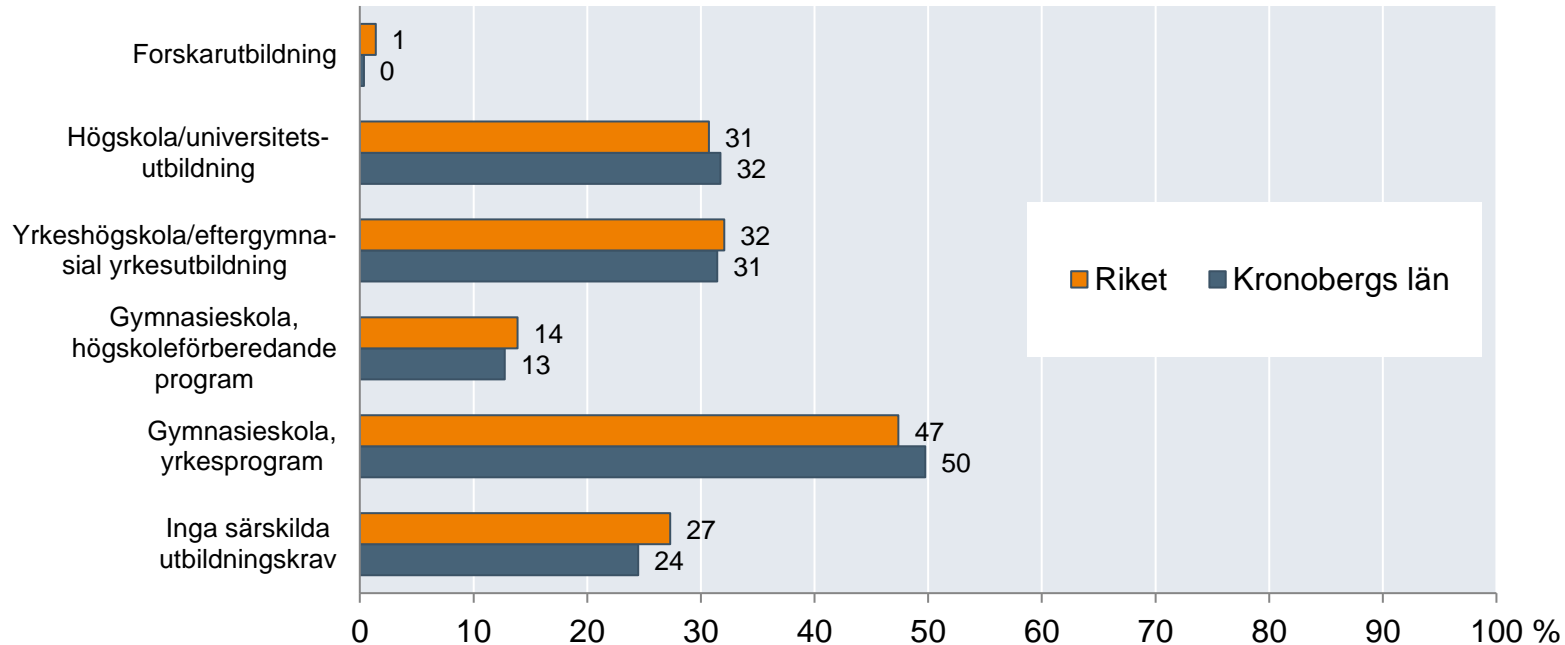
Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



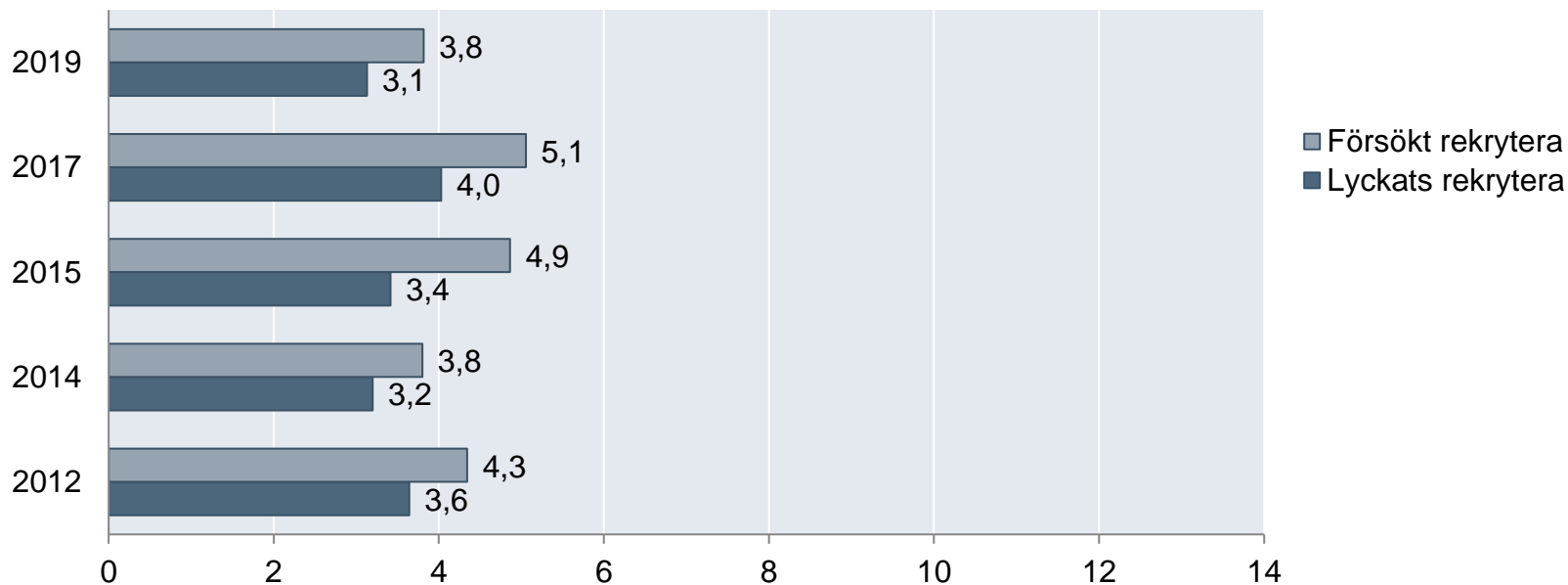
Eftersökta utbildningsnivåer

Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?



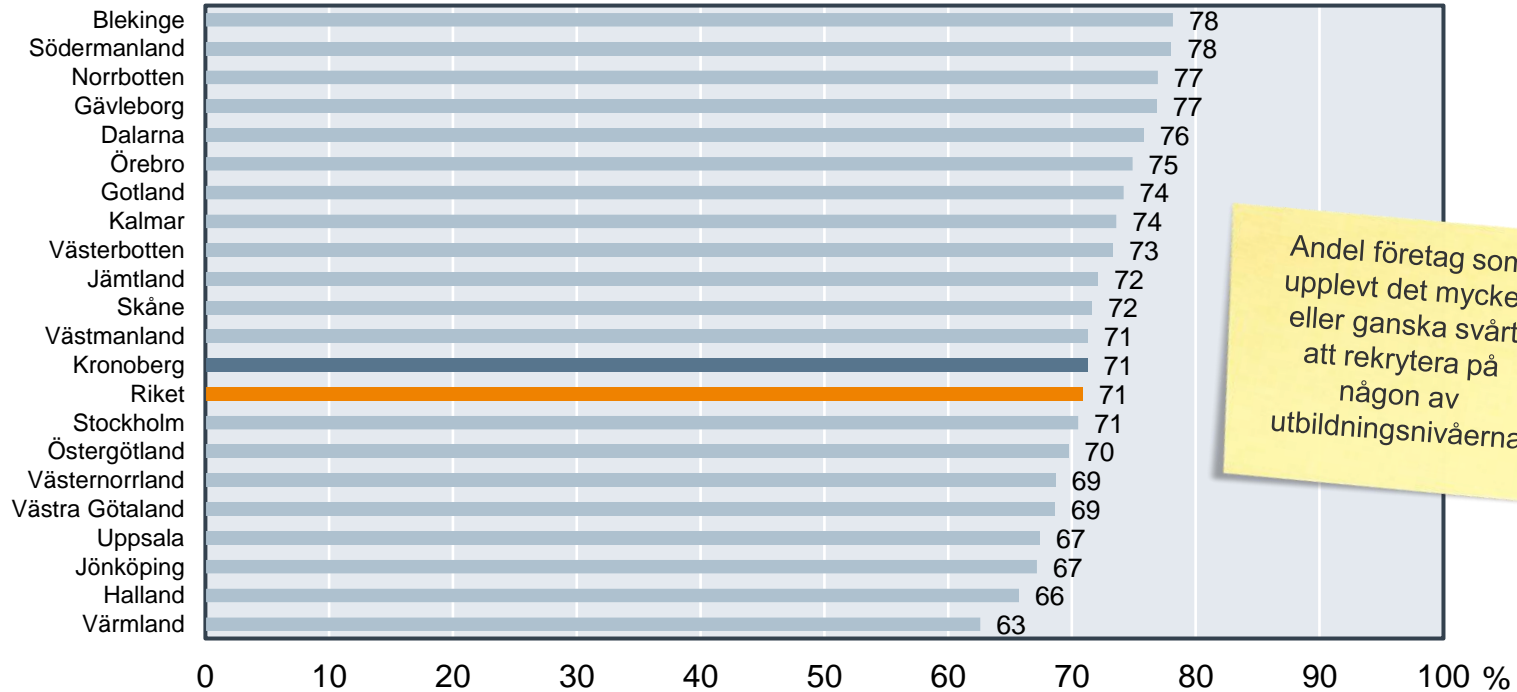
Försökt vs lyckats rekrytera

Hur många medarbetare har ni sammanlagt FÖRSÖKT rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?
Hur många medarbetare har ni sammanlagt LYCKATS rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Svårt att rekrytera

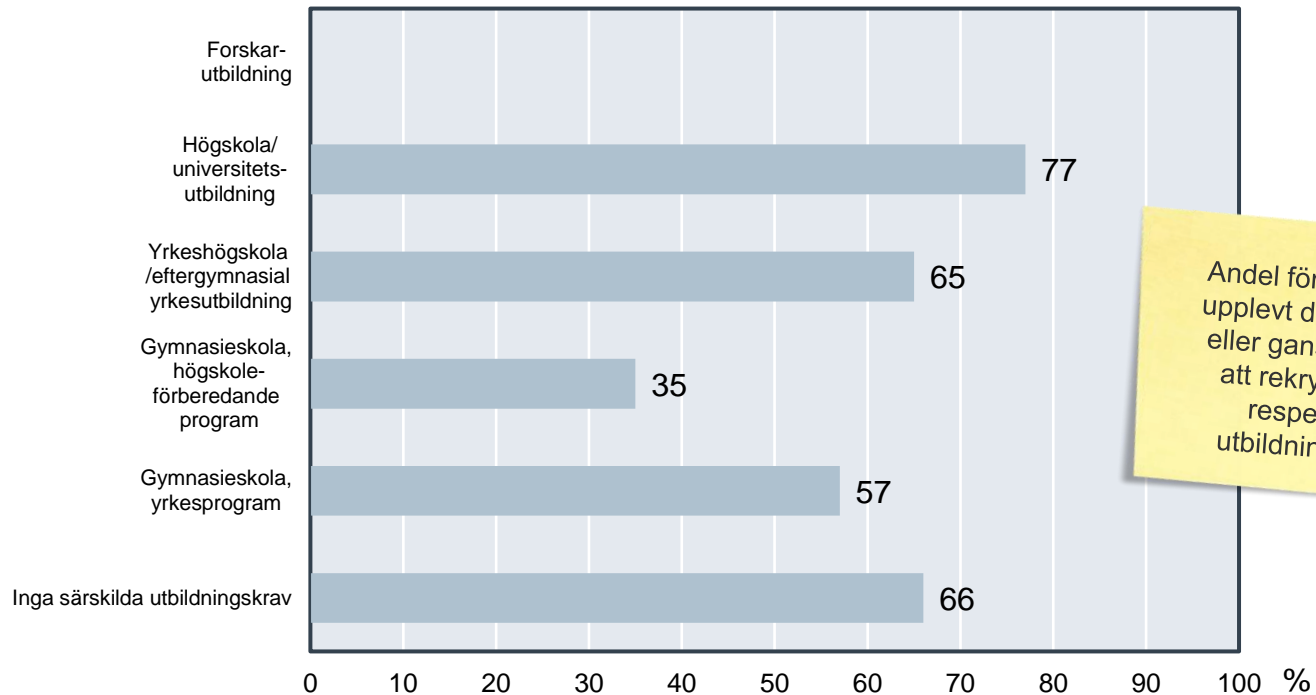
Hur svårt eller lätt har det generellt varit att rekrytera medarbetare?



Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på någon av utbildningsnivåerna

Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer

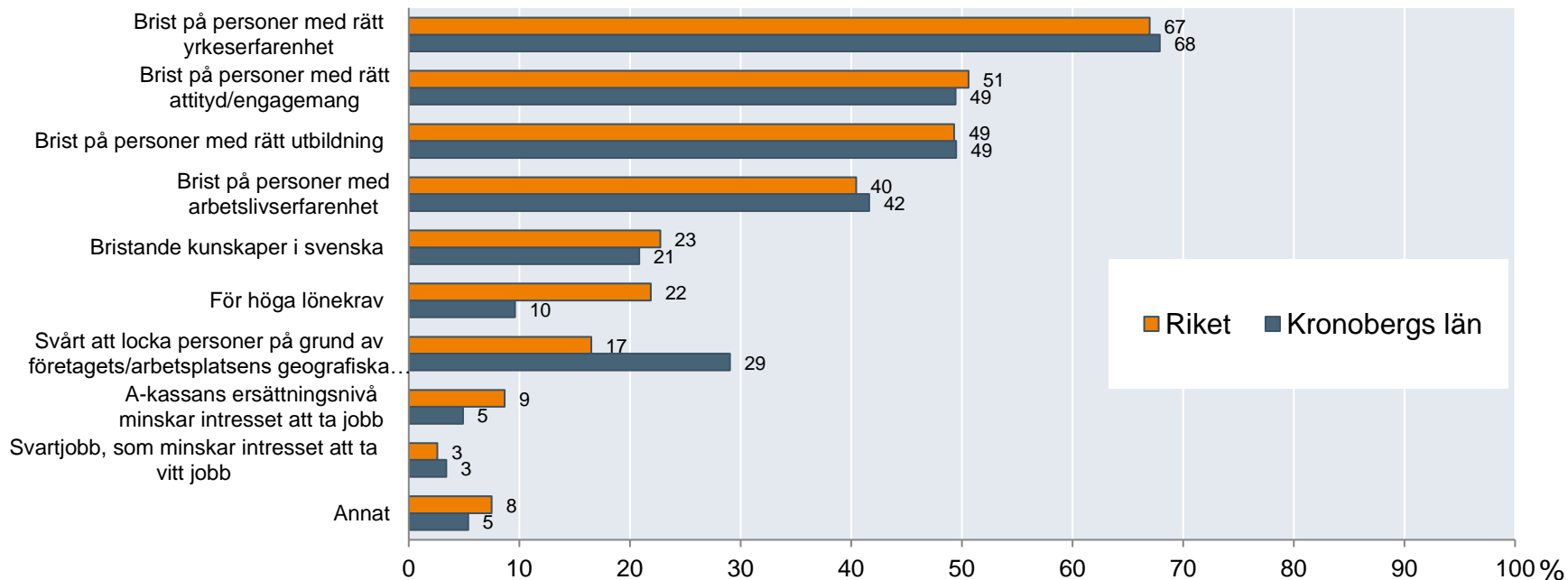
Hur svårt har det varit att rekrytera medarbetare med utbildningsnivån...?



Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på respektive utbildningsnivå

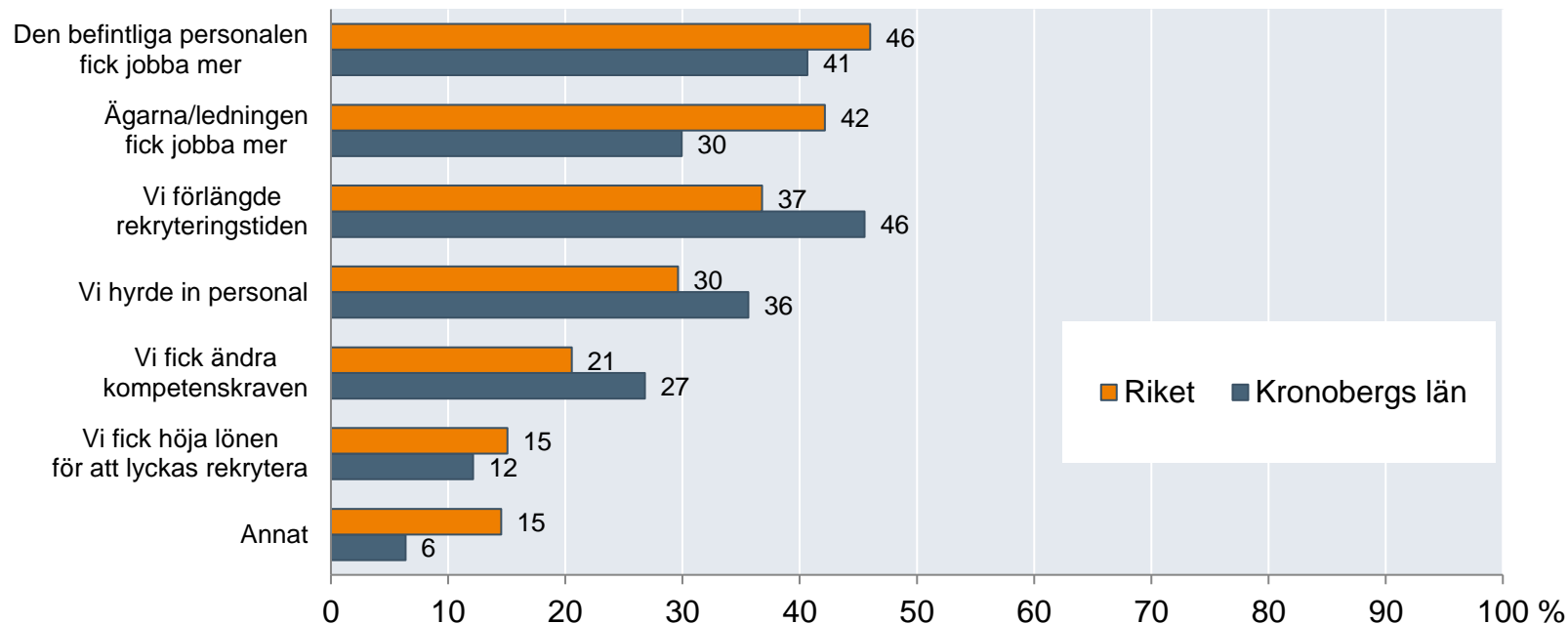
Orsaker till rekryteringssvårigheter

Vad anser du är de viktigaste **orsakerna** till att det har varit svårt för ditt företag/arbetsplats att få tag i de medarbetare ni haft behov av?



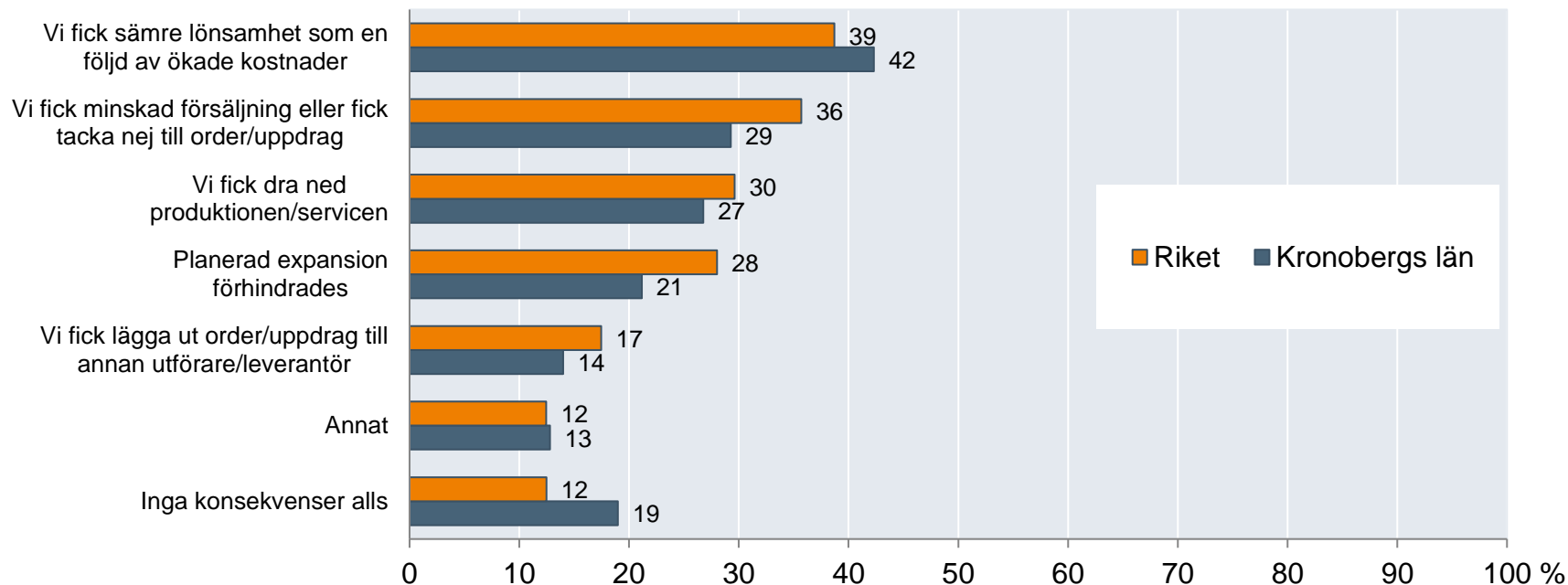
Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter

Vilka **åtgärder** vidtogs på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



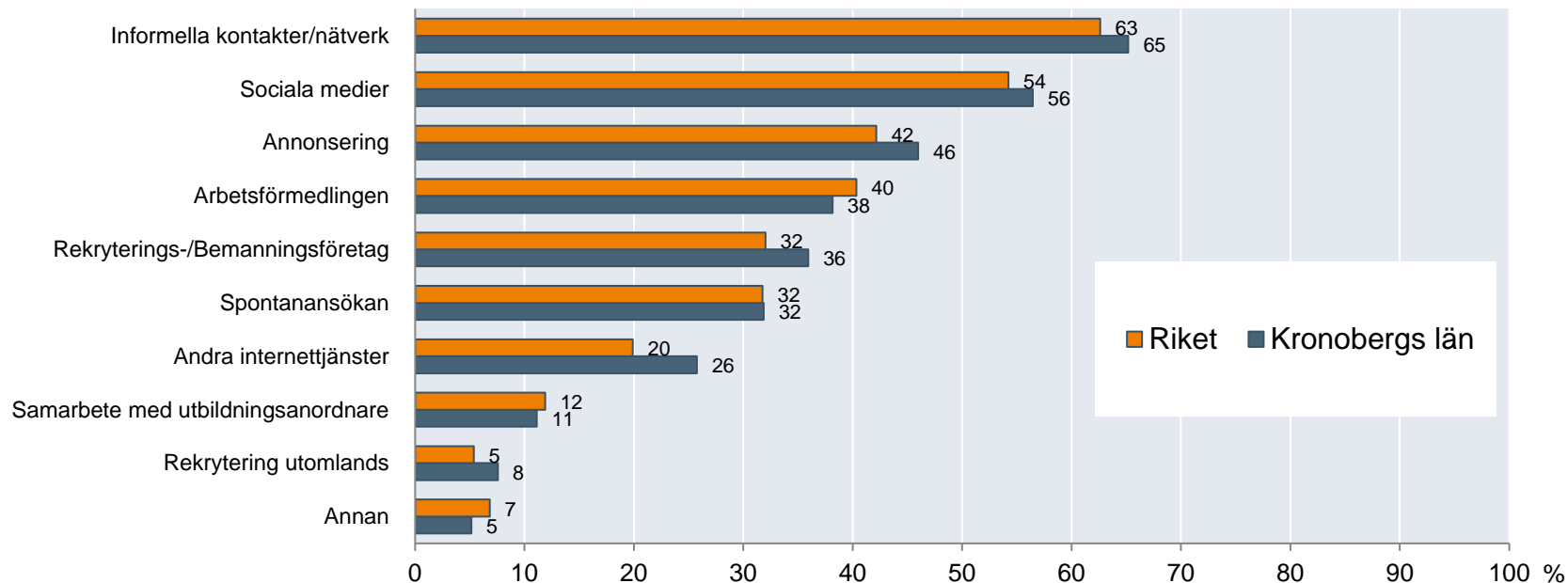
Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter

Vilka **konsekvenser** för FÖRETAGET uppstod på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



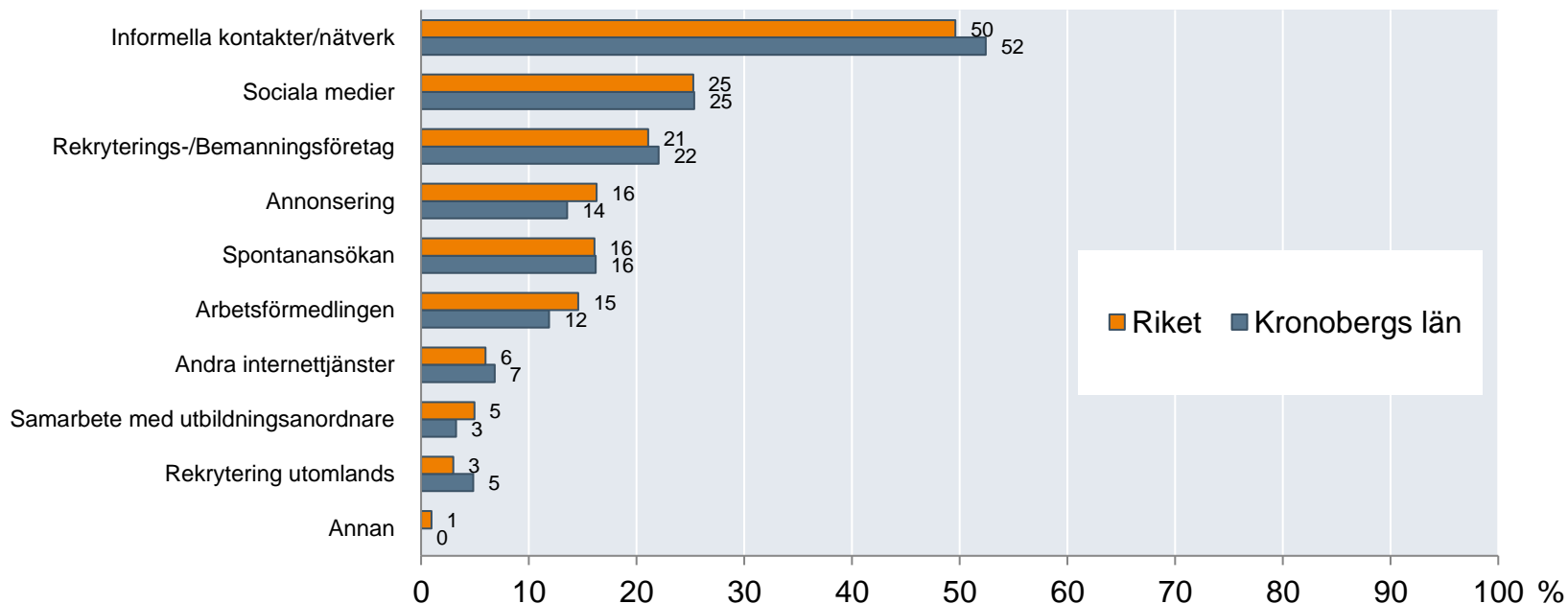
Rekryteringsvägar företagen har prövat

Vilken eller vilka av följande rekryteringsvägar prövade ni när ni försökte rekrytera medarbetare?



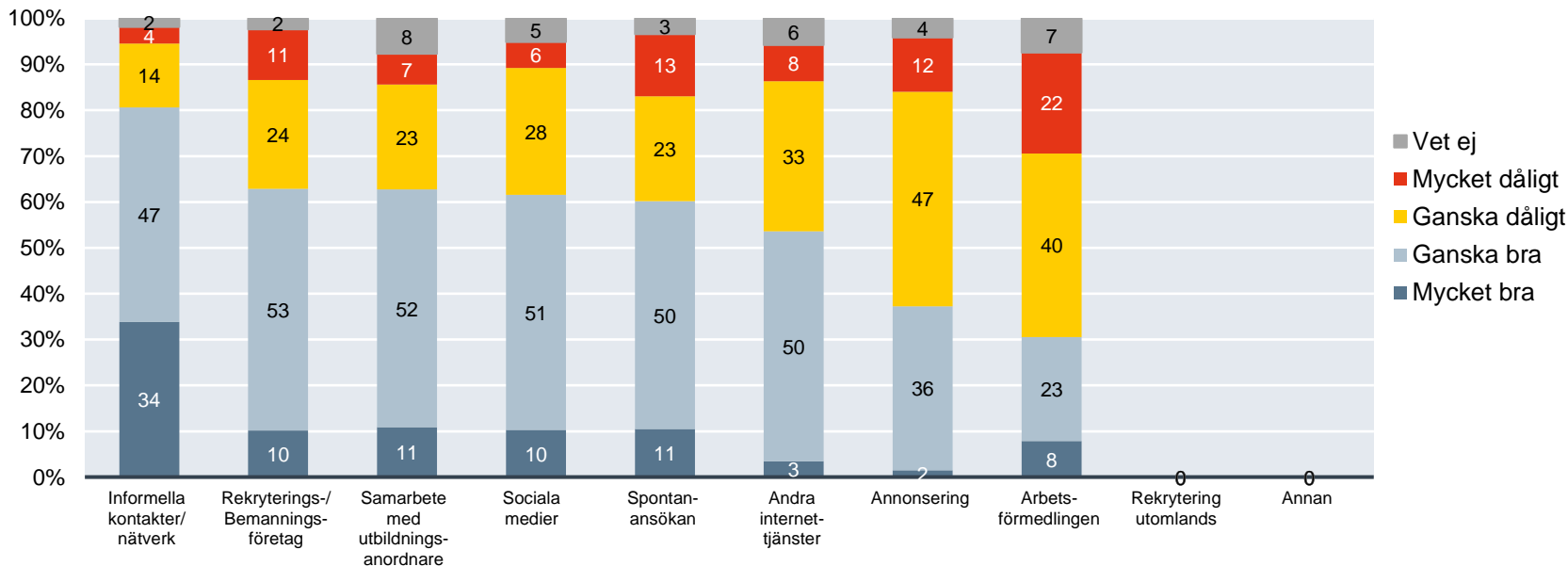
Rekryteringsvägar som lett till rekrytering

Via vilken eller vilka rekryteringsvägar kom den/de medarbetare ni rekryterade?



Hur olika rekryteringsvägar har fungerat

Hur tycker ni att följande rekryteringsvägar fungerade när ni försökte rekrytera medarbetare?



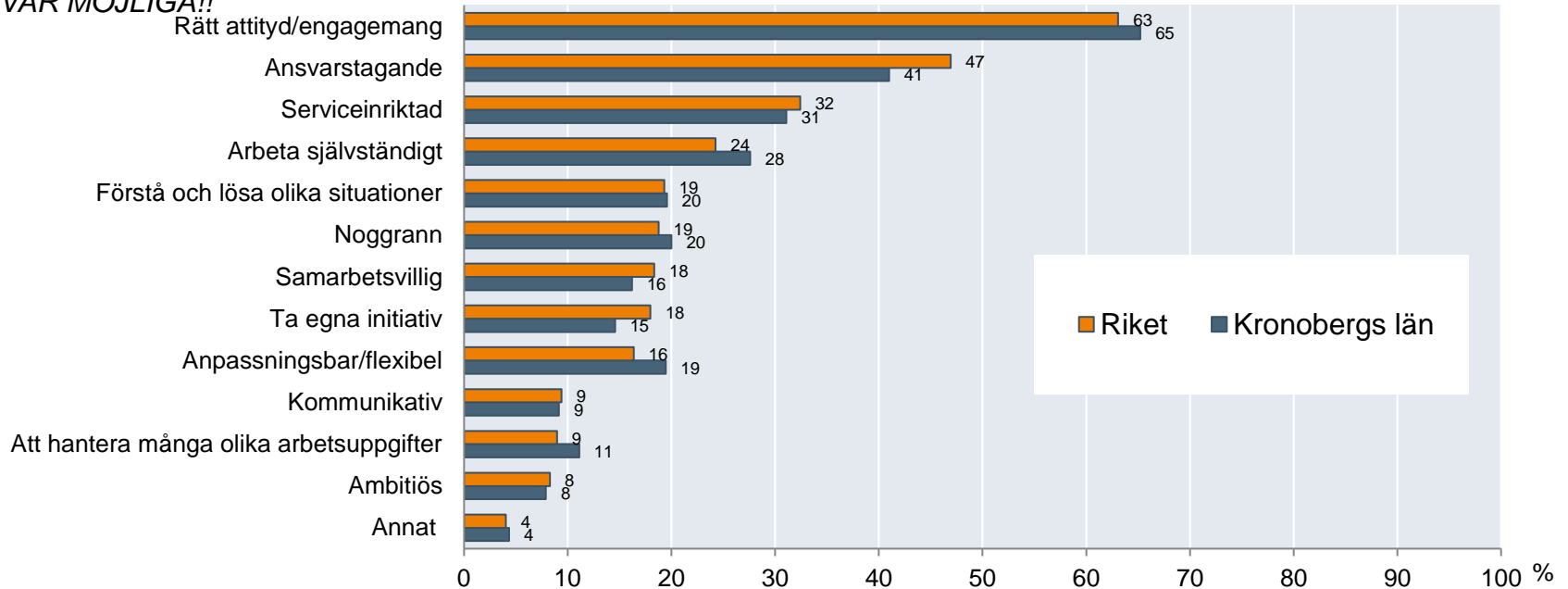
17 Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna och använt resp rekryteringsväg

Kronobergs län

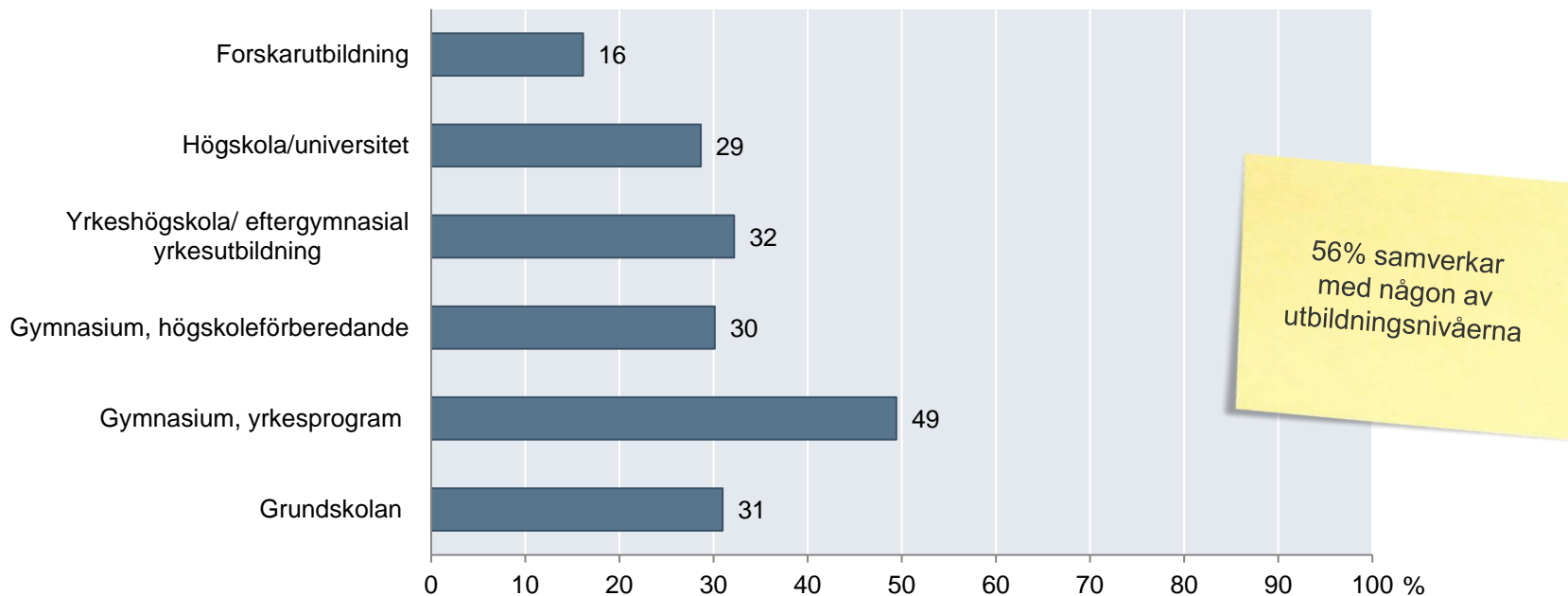
Saknas värde för någon rekryteringsväg är basen för liten för att kunna redovisas

Viktiga förmågor vid rekrytering

Förutom specifik yrkeskunskap, vilka av följande förmågor anser ni ha störst betydelse vid en rekrytering? TRE SVAR MÖJLIGA!!



Andel företag som samverkar med...



Samverkan med olika utbildningsnivåer

Hur väl fungerar samverkan med...?

